

**Grupo temático 13:** Trabajo: informalidad, precarización y explotación laboral

**Calzado y Logística: entre la formalidad y la informalidad. Un estudio en el  
municipio de La Matanza**

**Autoras:** **Mg. Patricia Schettini:** Universidad Nacional de La Plata, [patricia.schettini@gmail.com](mailto:patricia.schettini@gmail.com) ; **Dra. Gabriela Pontoni:** Universidad Nacional de La Matanza, [gabriela.pontoni@conicet.gov.ar](mailto:gabriela.pontoni@conicet.gov.ar); **Lic. Luisina Radiciotti:** Universidad Nacional de La Matanza, [luisinaradiciotti@yahoo.com.ar](mailto:luisinaradiciotti@yahoo.com.ar)

**Presentación del problema de investigación**

El contexto abierto en la Argentina a partir del año 2003 ofreció oportunidades políticas y económicas que difieren sustancialmente de la década anterior. En el campo específico de las relaciones laborales, esas transformaciones muestran, a grandes rasgos, un aumento del empleo registrado y descenso del desempleo, junto a una mayor participación de los sindicatos, las empresas y el Estado (Palomino y Trajtemberg, 2006). Estos procesos se potenciaron por la recuperación de la negociación colectiva, y supusieron la reaparición de los conflictos laborales, desplazando en buena medida a los sociales, junto al incremento de la afiliación sindical (Etchemendy y Collier 2007). No obstante, esta reconfiguración cuanti y cualitativa del empleo formal no elimina el debate respecto a ciertas contradicciones y dificultades que aún presenta el mercado laboral argentino (Marshall, 2004, Malimacci, 2005); ya que al mismo tiempo que se registran estas mejoras, se sostiene una alta incidencia de empleo informal y de aspectos precarios en el formal (Gallart, 2007; Orsatti, 2010; Batisttini, 2010; Trajtemberg y Varela, 2013; Senén Gonzalez y Schettini, P. (2009). La persistencia de estos elementos obliga a revisar el rol de las empresas, del Estado y de los sindicatos; e incluso pone en discusión las mejoras en el ámbito formal del mercado de trabajo.

En ese marco, nuestra investigación reflexiona sobre las tensiones que se generan entre las mejoras de los indicadores de empleo, por un lado, y, por otro, la subsistencia de rasgos que suelen caracterizarse como “heredados” del contexto anterior (1990- 2002), tales como empleo no registrado, modalidades precarias de contratación, heterogeneidad en el empleo, entre algunos otros de los rasgos de informalidad (Gallart, 2007). Nuestra pregunta gira en torno a si esa “herencia” no

implicaría una necesaria reproducción y readaptación de las relaciones laborales en orden a articular los aspectos productivos que sostienen la economía en el contexto de la Argentina actual. A su vez, analizamos cómo las estrategias empresarias de flexibilización afectan la cohesión sindical y los conflictos laborales en un escenario donde el crecimiento económico y el fortalecimiento institucional de las relaciones laborales parecieran posibilitar la implementación de estrategias de revitalización sindical.

Metodológicamente, la investigación se apoya en un estudio que permite la visualización de la interacción entre los actores de cada sector analizado: calzado y transporte y logística en el municipio de La Matanza. Al mismo tiempo, se estudian las vinculaciones entre los aspectos productivos y comerciales con las relaciones laborales en cada uno de ellos. Buscamos, así, una lectura integradora capaz de matizar las habituales contraposiciones entre empleo formal e informal para interpretar no sólo sus tensiones sino también sus complementariedades sectoriales.

### **Líneas teóricas que enmarcan la investigación**

Desde la década del '80 los modelos socio-económicos vienen sufriendo una gran transformación a nivel mundial. Esto dio lugar a las teorías sobre el fin del trabajo y a un cierto consenso en la literatura en señalar una transición hacia una nueva fase en el desarrollo de los modos de producción capitalista. Autores como De la Garza (2000) plantearon, por ejemplo, el debate sobre el modelo de producción posfordista, lo que implicó la puesta en discusión, refutación o verificación de distintas teorías como el regulacionismo, las neoshumpeterianas, o las referidas a la especialización flexible.

Durante la década del '90, no solo en la Argentina sino también en varios países de América latina, se desarrolló una serie de políticas orientadas a la apertura económica, la privatización de empresas públicas, la desregulación del mercado y la flexibilidad laboral (Felder, 2007). Al especificar en los estudios laborales, algunas investigaciones (Bensusán, 2000; Robinson 2000; Battistini, 2004; Etchemendy y Collier, 2007; Senén Gonzalez y Haidar, 2011) mostraron diferentes estrategias sindicales frente a estas reformas: de oposición, subordinación, resistencia o de participación. Otras, en cambio, (Portés, 2000; Roca y Moreno, 2000; Belvedere, et al, 2000; Bisio, 2000; Castillo, et al, 2007; Gallart, et al 2007; Pok y Lorenzetti, 2007) se abocaron al estudio del mercado de trabajo y la desocupación, la exclusión, la marginalidad y la informalidad. Autores como Robert Castel (1995) advirtieron sobre el quiebre de la sociedad salarial, aquella que buscó intervenir sobre la cuestión social a través de la asalarización y la implementación de políticas de protección del trabajo y de redistribución del ingreso. El deterioro de estos aspectos generó la desarticulación

progresiva de los mecanismos asociados al estado de bienestar y la expulsión de gran parte de la población al desempleo, la informalidad o a inserciones laborales precarias. Respecto al sector formal de la economía argentina, los cambios producidos en las formas de contratación de la mano de obra en la década de los años noventa erosionaron las formas “típicas” del empleo asalariado (Marshall, 2004; Palomino, 2003). Estas modificaciones afectaron la representatividad sindical, dificultando las posibilidades de acceso a la sindicalización de numerosos trabajadores y acentuando la pérdida de derechos laborales.

Autores como Palomino y Trajtemberg (2006), Novick (2006), Senén González y Haidar (2011), Etchemendy y Collier (2007) señalan que la profunda crisis que vivió la Argentina en el año 2001 habría puesto fin a las reformas neoliberales de los ´90 e inaugurado una época de cambios que estuvieron acompañados por una mayor intervención del Estado en orden a recuperar las instituciones laborales y el protagonismo perdido en el terreno de la regulación laboral. Así, las políticas públicas buscaron proteger la estabilidad laboral y el empleo en un contexto de crecimiento económico y fortalecimiento de la negociación colectiva, que al mismo tiempo alentó la acción sindical. En 2003, se abrió una nueva etapa caracterizada por la reactivación económica apoyada en el crecimiento del mercado interno y una política activa de salarios que en conjunto impulsaron la recuperación sostenida del empleo. Más allá de estas modificaciones, ciertos autores (Gallart, 2007, Del Bono 2006, 2007) expresan que la economía informal y rasgos de precariedad laboral siguen ocupando un amplio campo de las actividades económicas actuales.

A partir de estos antecedentes, nuestra investigación se inserta en estas líneas teóricas que alientan a continuar investigando un mercado de trabajo que más allá de la recuperación evidenciada durante los últimos 10 años, mantiene ambigüedades en su configuración, interpelando a los especialistas en estudios del trabajo a abordar el desarrollo de las relaciones laborales en ese contexto.

### **Relevancia de los sectores analizados**

La elección del sector calzado como caso de estudio se fundamenta en los vaivenes que presentó la actividad siguiendo el ritmo de los cambios económicos en los periodos bajo estudio. Durante la década del noventa el sector se vio fuertemente afectado por las políticas de apertura comercial, desregulación y nivel del tipo de cambio. En este marco y desde el año 1998 hasta el año 2001 los productores disminuyeron sus volúmenes en un 36% (Cerutti, 2003). Luego de la devaluación de 2002 comenzó un proceso de recuperación; en el periodo 2003 - 2009 la producción y el consumo interno crecieron el 97% y 90% respectivamente (Indec, 2006). A partir de

las medidas estatales instauradas en los últimos años tendientes a frenar las importaciones de productos extranjeros, las firmas nacionales productoras de calzado se han expandido considerablemente a partir del año 2003 (Szpigiel, Razu y Filipetto, 2011). Pero desde el punto de vista de la estructura de las relaciones laborales del sector, esta expansión requiere un análisis de la subsistencia de sesgos de informalidad y precariedad laboral implicados en la cadena de producción.

Por su parte, el estudio de los servicios de transporte y logística resulta relevante en tres aspectos. En primer lugar, la tasa de generación de empleo de estos sectores – que entre 2003-2010 se incrementó en un 51% (Pontoni, 2011)– junto a la primacía del transporte automotor de cargas para la producción local, por sobre los restantes modos de transporte (C3T-UTN, 2007), ponen de manifiesto su relevante presencia en toda la economía del país, lo que le otorga al sindicato Camioneros una alta capacidad de presión y negociación (Frege y Kelly, 2003) frente a los restantes actores de las relaciones laborales. En segundo lugar, desde 2003 (y hasta 2011) aquel sindicato y el gobierno nacional han construido unas alianzas político-sindicales sustentadas en acuerdos tácitos que colocaron a Camioneros en un rol protagónico en el escenario político-sindical de nuestro país (Pontoni, 2013). En tercer lugar, consideramos central la impronta de las acciones desarrolladas en las relaciones laborales de esta actividad en las de otros sectores económicos. El valor especial del análisis de los sectores seleccionados es la posibilidad de estudiar formalidad, informalidad y precariedad en una actividad con actor sindical confrontativo –como lo es Camioneros– y en otra en la cual aparentemente este actor asume un rol menos activo en la defensa de los trabajadores que representa.

## **Bibliografía**

BATISTINI, O. (2010), La subcontratación en Argentina, documento de debate. Buenos Aires, LASOS/CEFS/CTA. Recuperado de <http://www.cefs.org.ar>.

BATTISTINI, O. (2004). “Las interacciones complejas entre el trabajo, la identidad y la acción colectiva”. En: BATTISTINI, Osvaldo (Coord.). El trabajo frente al espejo: continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. Bs. As. Prometeo. pp. 22-44.

BELVEDERE, C, et al, (2000): “Trayectorias laborales en tiempo de crisis”, en “Informalidad y exclusión social”, Comp.: Carpio, J., Klein, E. y Novacovsky, I., Fondo de Cultura Económica, SIEMPRO, OIT, Bs. As., Argentina.

BENSUSÁN, G. (2000). El impacto de la reestructuración neoliberal: comparación de las estrategias sindicales en Argentina, Brasil, México, Canadá y Estados Unidos. En: [lasa.international.pitt.edu/Lasa2000/Bensusan.pdf](http://lasa.international.pitt.edu/Lasa2000/Bensusan.pdf) Fecha de consulta: 24/06/2012

BISIO, R., (2000): "Informalidad y familia: revisión crítica de la literatura sobre la Argentina en los años noventa", en "Informalidad y exclusión social", Comp.: Carpio, J., Klein, E. y Novacovsky, I., Fondo de Cultura Económica, SIEMPRO, OIT, Bs. As., Argentina.

CASTEL, R. (1995). Las metamorfosis de la cuestión social, Paidós, Buenos Aires.

CASTILLO, V; NOVICK, M; ROJO, S; YOGUEL, G. (2007): "Trayectorias Laborales en Argentina desde mediados de la década del noventa", en "Estructura productiva y empleo. Un Enfoque Transversal", MTEySS, Bs. As. Argentina.

CERUTTI, J. (2003): "Industria del Calzado". Documentos ProArgentina. Serie de estudios sectoriales. Manufactureras de cuero y calzado. CEPAL-MECON- mayo 2003, Buenos Aires.

C3T-UTN Centro Tecnológico de Transporte, Tránsito y Seguridad Vial, Universidad Tecnológica Nacional (2007). "El Transporte Automotor de Cargas en la Argentina", Secretaría de Extensión Universitaria, Universidad Tecnológica Nacional, [en línea], publicado en mayo de 2007 [fecha de consulta: 18/05/2010]. Disponible en <http://www.edutecne.utn.edu.ar/transporte/transporte-carga.html>

DE LA GARZA TOLEDO, E. (2000): "La flexibilización del trabajo en América Latina". En De la Garza Toledo, E. (Coord.): Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. El Colegio de México, México.

DEL BONO, A (2006), "Deslocalización extraterritorial de empleos del sector servicios. Sentidos y transformaciones del trabajo, Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 56: Edit. Siglo XXI.

DEL BONO, A. (2007), "Le travail et l'emploi face à la délocalisation: des nouvelles formes de travail mondialisées. Réflexions à partir de l'étude de l'évolution des centres d'appel offshore en Argentine", XIemes Journées Internationales de Sociologie du Travail, Londres, 20-21-22 junio de 2007. Publicación en CD.

ETCHEMENDY, S. y COLLIER, R. ([2007] 2008). Golpeados pero de pie. Resurgimiento sindical y neocorporativismo segmentado en Argentina (2003-2007). En *Revista Postdata*, 13, 145-192. Recuperado de <<http://www.revistapostdata.com.ar>>

FELDER R, (2007) "Auge y crisis de las reformas neoliberales y transformación del Estado en Argentina", en: Fernandez, A, (2007) "Estados y sindicatos en perspectiva latinoamericana", Prometeo Libros, Bs. As., Argentina.

FREGE, C. y KELLY, J. (2003). "Union Revitalization Strategies in Comparative Perspective", en *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 9 No. 1 pp. 7-24. London: Sage Pubs.

GALLART, M. A. (2007). Enfoques actuales sobre el sector informal. En Estructura productiva y empleo. Un enfoque transversal (pp.81-104). Bs. As.: MTEySS.

INDEC (2006): "Informe sectorial. La industria del calzado en la Argentina" en Informe Sectoriales. SSN: 1850-3233. Setiembre 2006, Buenos Aires.

MALLIMACCI, F. (2005), "Nuevos y viejos rostros de la marginalidad en el Gran Buenos Aires" en Mallimaci Fortunato, Salvia Agustín (comp.), Los nuevos y viejos rostros de la marginalidad, Biblos, Buenos Aires

MARSHALL, A. (2004), Labour Market Policies and Regulations in Argentina, Brazil and Mexico: Programmes and Impacts, Prepared for the ILO's project on Employment Challenges in Argentina, Brazil and Mexico.

NOVICK, M. (2006), "¿Emerge un nuevo modelo económico y social? El caso argentino 2003-2006" en Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo, Nro. 18, Montevideo, Uruguay.

ORSATTI, A. (2010). El Sindicalismo argentino entre el trabajo autónomo y el trabajo precarizado. Hacia la vigencia de la Recomendación 198 sobre Relación de Trabajo. OIT, Proyecto Fortalecimiento de los Sindicatos ante los nuevos Retos de la Integración en América Latina (FSAL/ACTRAV/OIT). MTEySS

PALOMINO, H. (2003) Cambios ocupacionales y relaciones del trabajo: el período 1975 - 2002 Ficha de cátedra extraída de la ponencia: Palomino H (2003) Las relaciones colectivas e individuales de trabajo frente a los cambios ocupacionales y sociales. En Seminario anual de discusión de la Universidad de Bologna (sede Buenos Aires): "El Estado de las relaciones laborales en la Argentina, nueva realidad emergente en el contexto del MERCOSUR".

PALOMINO, H., y TRAJTEMBERG, D. (2006). Una nueva dinámica de las relaciones laborales y la negociación colectiva en la Argentina. Revista de Trabajo, 2(3), 47-68.

POK C., LORENZETTI, A. (2007) "El abordaje conceptual-metodológico de la informalidad", Laboratorio, Estudios sobre Cambio Estructural y Desigualdad Social (CEyDS) Facultad de Ciencias Sociales, UBA, Año 8, N°20, Verano-Otoño (Pág.5 a 15)

PONTONI, G. (2011). El poder al volante: relaciones laborales en el sector transporte automotor de cargas en la post-convertibilidad. Recuperado de <http://www.utn.edu.ar>

PONTONI, G. (2013). Relaciones laborales en Argentina. El caso "Camioneros" entre 1991-2011. (Tesis no publicada). Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires.

PORTES, A, (2000): “La economía informal y sus paradojas”, en “Informalidad y exclusión social”, Comp.: Carpio, J., Klein, E. y Novacovsky, I., Fondo de Cultura Económica, SIEMPRO, OIT, Bs. As., Argentina.

ROBINSON, I. (2000). Union strategic responses to neoliberal restructuring, Canada and United States, 1979-2000. En: [lasa.international.pitt.edu/Lasa2000/Robinson.pdf](http://lasa.international.pitt.edu/Lasa2000/Robinson.pdf). Fecha de consulta: 26/07/2012.

ROCA, E; MORENO, J. (2000): “El trabajo no registrado y la exclusión de la seguridad social”, en “Informalidad y Exclusión Social”, Comp.: Carpio, J., Klein, E. y Novacovsky, I., Fondo de Cultura Económica, SIEMPRO, OIT, Bs. As., Argentina.

SENÉN GONZALEZ, C y HAIDAR, JULIETA (2011). “Movilización de recursos sindicales en el resurgimiento del conflicto laboral en Argentina post 2001”. XXVIII Congreso Internacional de la Asociación Latinoamericana de Sociología (ALAS). Recife, Brasil. 6 al 11 de septiembre de 2011.

SENÉN GONZALEZ, C. y SCHETTINI, P. (2009), Trabajo y relaciones laborales en Argentina, sector formal e informal. ISBN: 978-987-9495-76-6, Prometeo, Universidad Nacional de La Matanza

SZPIGIEL, D.; RAZU, C.; y FILIPETTO, S. (2011): “Escenarios cambiantes y nuevos desafíos para los productores de calzado en Argentina”. Revista RINCE – Vol. 3 N°5 (2011), ISSN 1852-3239, UNLaM – Buenos Aires.

TRAJTEMBERG, D. y VARELA, H. (2013). Movilidad laboral de los trabajadores con contratos eventuales: ¿mecanismo de inserción en empleos regulares o regularización de la inestabilidad laboral? Ponencia presentada en el 11º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. 7 al 9 de agosto, Bs.As.